

2019년 설 연휴 공장가동률 및 상여금 지급 실태조사

2019. 1.



화성상공회의소
[조사홍보팀]

- 목 차 -

I. 조사개요

1. 조사 배경
2. 조사 개요
3. 조사 내용
4. 응답기업 특성

II. 조사 결과

1. 설 체감 경기 수준
2. 설 연휴 공장가동 계획
3. 설 연휴 휴무 일수
4. 설 공휴일 외 추가 휴무 실시 이유
5. 설 상여금 지급 계획
6. 설 상여금 지급 방식
7. 설 상여금

I. 조사개요

1. 조사목적

2019년 화성지역 기업체들의 설 연휴 공장가동률 및 상여금 지급 실태를 조사하여 지역 내 경영 자료로 활용

2. 조사 개요

- 조사 대상 : 화성지역 중소기업 150개사
- 조사 방법 : 구조화된 설문지를 통한 이메일 및 FAX 조사
- 조사 기간 : 2019. 1. 14(월) ~ 1. 23(수)
- 조사 기관 : 화성상공회의소

3. 조사 내용

- 업체 기본 정보(업체명 / 종업원 수 / 업종)
- 설 체감 경기 수준
- 설 연휴 공장가동 계획
- 설 연휴 휴무 일수
- 설 공휴일 외 추가 휴무 실시 이유
- 설 상여금 지급 계획
- 설 상여금 지급 방식
- 설 상여금

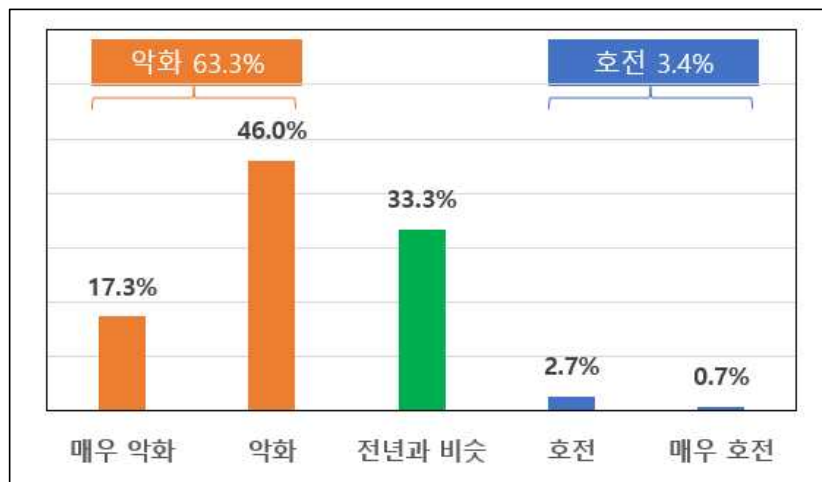
4. 응답기업 특성

구분		업체수	비중(%)
전체		150	100.0
규모	10인 미만	30	20.0
	10인 이상 50인 미만	88	58.7
	50인 이상 100인 미만	24	16.0
	100인 이상	8	5.3

II. 조사 결과

1. 설 체감 경기 수준

- 올해 설 경기 상황을 묻는 설문에서 ‘매우 악화’(17.3%), ‘악화’(46.0%) 등 ‘악화’ 의견이 63.3%로 나타남. ‘전년과 비슷’은 33.3%, ‘호전’(2.7%), ‘매우 호전’(0.7%) 수준으로 집계됨. 규모별로는 100인 미만 기업에서는 ‘악화’ 응답률이 모두 제일 높았으나, 100인 이상 기업에서는 전년과 비슷한 수준이라는 의견이 62.5%로 가장 높게 나타남.



[설 체감 경기 수준]

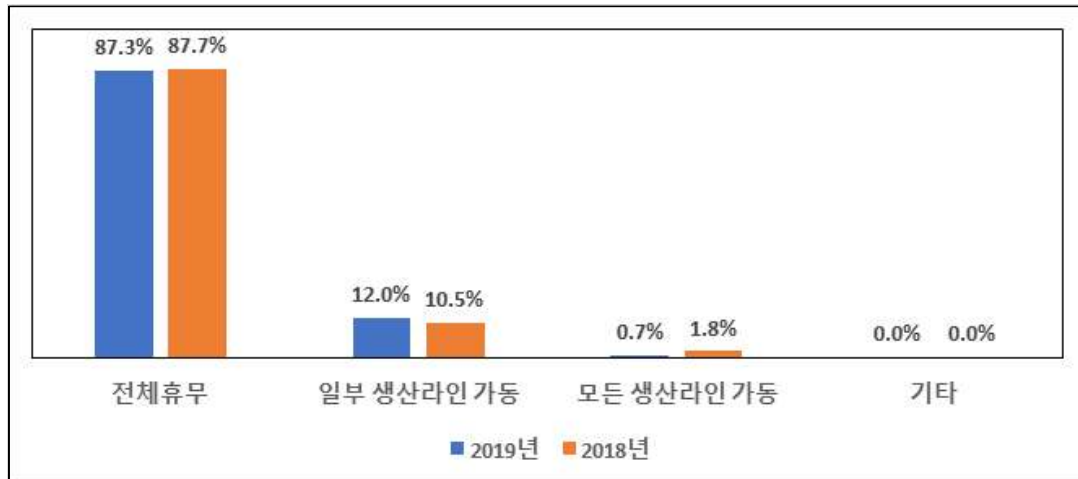
(단위 : 개사, %)

		사례수	설 체감 경기 수준				
			매우 악화	악화	전년과 비슷	호전	매우 호전
전 체		(150)	17.3	46.0	33.3	2.7	0.7
종업원 수	10인 미만	(30)	23.3	40.0	30.0	6.7	0.0
	10인 이상 50인 미만	(88)	18.2	45.5	33.0	2.3	1.1
	50인 이상 100인 미만	(24)	12.5	58.3	29.2	0.0	0.0
	100인 이상	(8)	0.0	37.5	62.5	0.0	0.0

[설 체감 경기 수준]

2. 설 연휴 공장가동 계획

- 설 연휴 기간 내 공장가동 계획을 묻는 질문에는 ‘전체 휴무’가 87.3%로 가장 높은 응답으로 나타났으며, 규모에 상관없이 모두 ‘전체 휴무’ 의견이 가장 많았음. 다만, 규모가 클수록 ‘일부 생산라인 가동’에 대한 응답이 높은 것으로 나타남.
- 전년과 비교 시 공장가동 계획 문항의 모든 항목이 비슷한 수준으로 나타남.



[설 연휴 공장가동 계획]

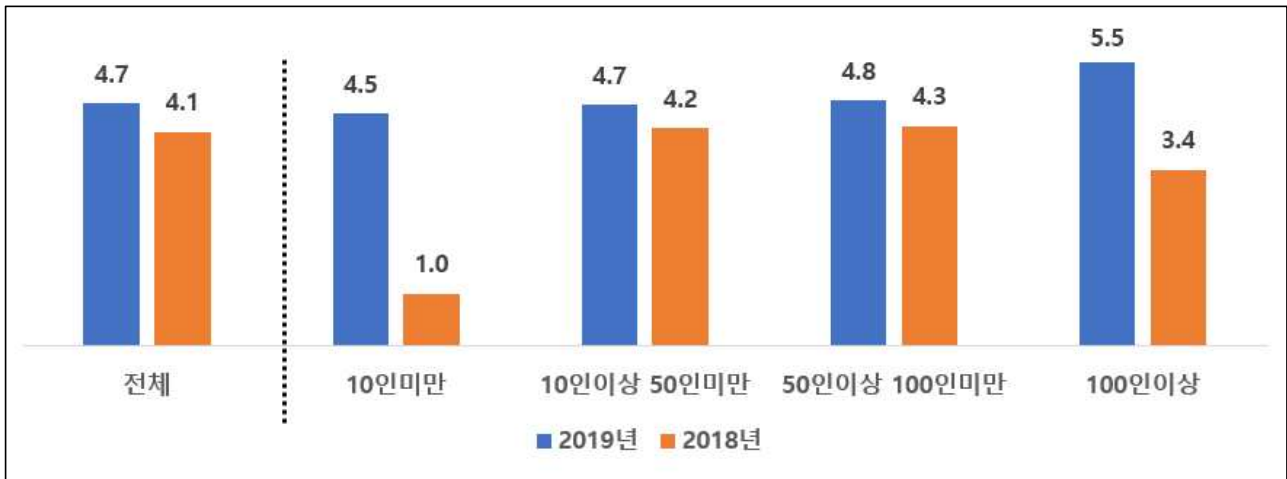
(단위 : 개사, %)

		사례수	전체 휴무	일부 생산라인 가동	모든 생산라인 가동	기타
전 체		(150)	87.3	12.0	0.7	0.0
종업원 수	10인 미만	(30)	93.3	6.7	0.0	0.0
	10인 이상 50인 미만	(88)	89.8	9.1	1.1	0.0
	50인 이상 100인 미만	(24)	79.2	20.8	0.0	0.0
	100인 이상	(8)	62.5	37.5	0.0	0.0

[설 연휴 공장가동 계획]

3. 설 연휴 휴무 일수

- 전체 휴무 일수 기준으로 작년(2018년) 대비 0.6일 늘어난 4.7일로 집계됨. 규모별로는 업체 규모가 클수록 평균 휴무일도 증가하는 것으로 나타남.
- 올 설 연휴는 5일 이상 쉬는 기업이 늘어 휴무일수가 전년에 비해 소폭 증가한 것으로 풀이됨.



[설 연휴 휴무 일수]

2019년	2.1(금)	2.2(토)	2.3(일)	2.4(월)	2.5(화)	2.6(수)	2.7(목)	2.8(금)
				설 공 휴 일				
2018년	2.13(화)	2.14(수)	2.15(목)	2.16(금)	2.17(토)	2.18(일)	2.19(월)	2.20(화)
			설 공 휴 일			대체 공휴일		

[2018년, 2019년 설 연휴 기간]

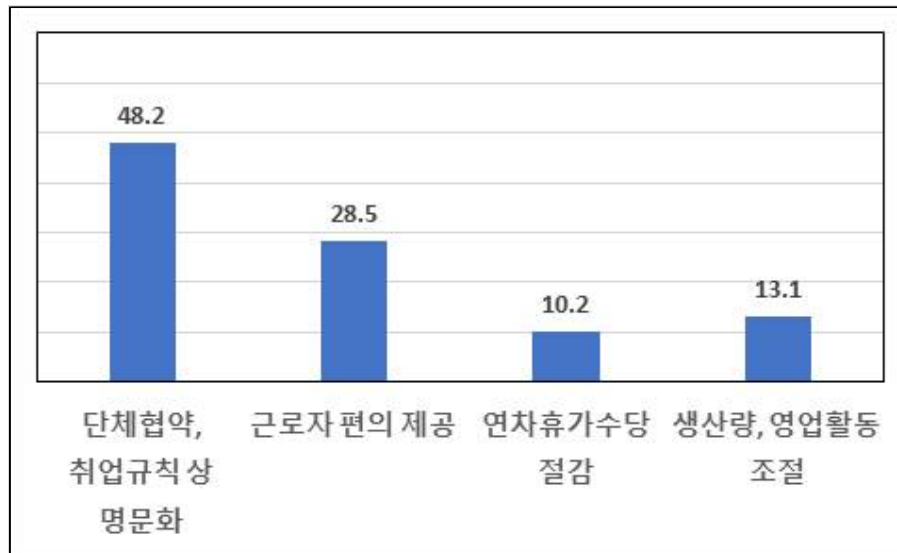
(단위 : %, 일)

	3일 이하	4일	5일	6일 이상	평균
2019년	9.3	15.3	74.0	1.3	4.7일
2018년	3.5	80.7	14.0	1.8	4.2일

[설 연휴 휴무일수 분포]

4. 설 공휴일 외 추가로 휴무를 실시하는 이유

- 설 공휴일(2.2~6) 외 에 추가로 휴무를 실시하는 이유는 ‘단체협약, 취업규칙 상 명문화’(48.2%)가 가장 많았으며, 이외에 ‘근로자 편의 제공’(28.5%), ‘생산량, 영업활동 조절’(13.1%) 등의 순으로 조사됨.



[설 공휴일 외 추가로 휴무를 실시하는 이유]

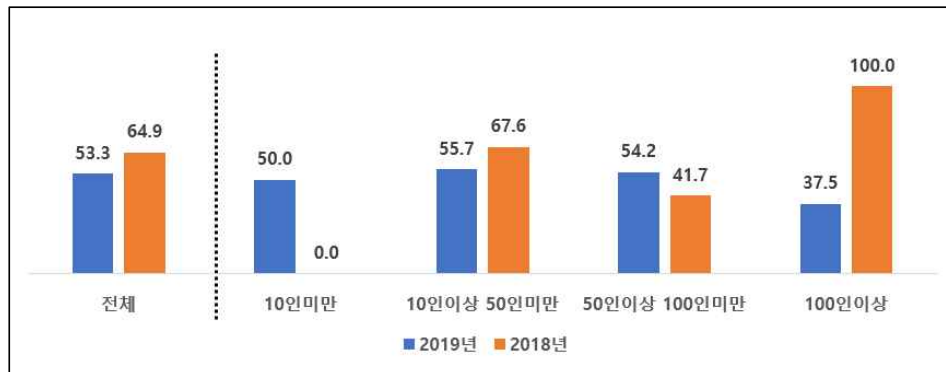
(단위 : 개사, %)

		사례수	단체협약, 취업규칙 상 명문화	근로자 편의 제공	연차휴가수당 절감	생산량, 영업활동 조절
전 체		(137)	48.2	28.5	10.2	13.1
종업원 수	10인 미만	(26)	34.6	34.6	7.7	23.1
	10인 이상 50인 미만	(81)	50.6	24.7	14.8	9.9
	50인 이상 100인 미만	(22)	54.5	31.8	0.0	13.6
	100인 이상	(8)	50.0	37.5	0.0	12.5

[설 공휴일 외 추가휴무 실시 이유]

5. 설 상여금 지급 계획

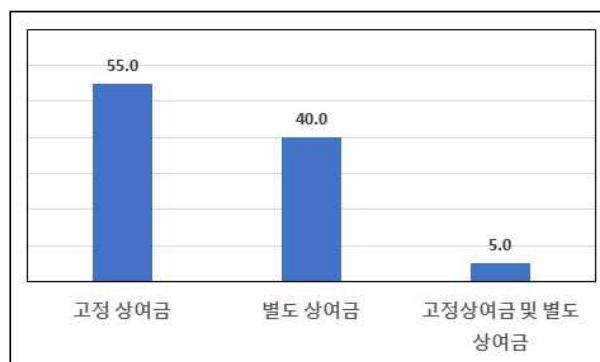
- 응답기업의 53.3%가 설 상여금을 지급할 계획으로 나타났으며, 전년(64.9%) 대비 11.6%p 감소함.
- 규모별로는 100인 이상 업체의 지급률이 가장 큰 폭으로 감소(100% → 37.5%)함.



[설 상여금 지급 계획]

6. 설 상여금 지급 방식

- 설 상여금 지급방식 조사 결과, ‘고정 상여금으로 지급’(55.0%)하는 경우가 가장 많았고, ‘별도 상여금 지급’(40.0%), ‘고정 상여금과 별도 휴가비 동시 지급’(5.0%) 순으로 나타남.



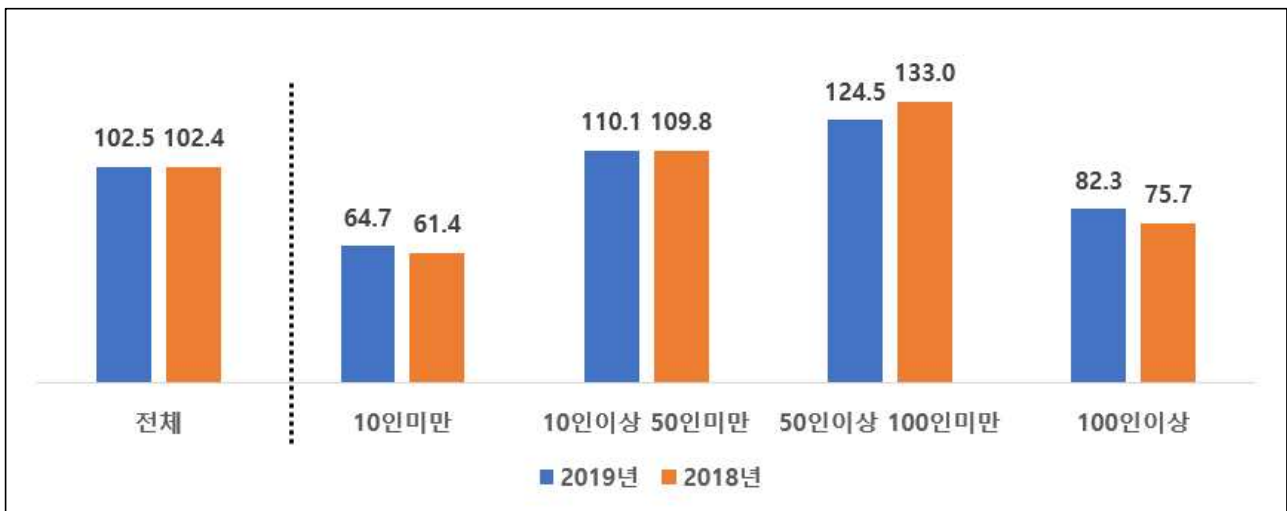
(단위 : 개사, %)

		사례수	고정 상여금	별도 상여금	고정 상여금 및 별도 상여금
전 체		(80)	55.0	40.0	5.0
종업원 수	10인 미만	(15)	40.0	53.3	6.7
	10인 이상 50인 미만	(49)	55.1	38.8	6.1
	50인 이상 100인 미만	(13)	61.5	38.5	0.0
	100인 이상	(3)	100.0	0.0	0.0

[설 상여금 지급 방식]

7. 설 상여금

- 올해 설 상여금을 지급하는 기업의 근로자 1인당 평균 상여금은 102만 5천원으로 전년(102만 4천원)과 비슷한 수준으로 나타남.
- 규모별로 50인 이상 100인 미만 업체의 지급액이 124만 5천원으로 가장 높게 집계되었으며, 10인 이상 업체의 지급액(64만 7천원)이 가장 낮은 것으로 나타남.
- 또한 50인 이상 100인 미만 업체에서 지급액의 변화(8만 5천원 감소)가 가장 높게 나타났으며, 규모별 업체 분류에서 유일하게 감소됨. 나머지는 모두 증가.



※ 설 연휴 상여금을 지급하는 기업의 근로자 1인당 상여금 지급액 단순 평균치
[설 연휴 상여금]

(단위 : 만원)

		2019년	2018년
전 체		102.5	102.4
종업원 수	10인 미만	64.7	61.4
	10인 이상 50인 미만	110.1	109.8
	50인 이상 100인 미만	124.5	133.0
	100인 이상	82.3	75.7

[설 연휴 상여금]